

Motivierte Mitarbeiter* auf Knopfdruck

MANAGERSYSTEM

Die Software für Führungskräfte



Der Game Changer für Manager.



Führungskräfte haben es nicht leicht – Sie sollen stets genau wissen, auf welchem Stand die laufenden Projekte sind, was sie von den eigenen Mitarbeitern erwarten können und welche Absprachen in Personalgesprächen getroffen wurden.

Dabei ist es kaum möglich, alle diese Informationen nur im Kopf zu jonglieren. Wichtige Fakten geraten dabei schnell in Vergessenheit. Wenn dann noch Zusagen an die Mitarbeiter nicht eingehalten werden oder der eigene Arbeitsbereich unstrukturiert und unorganisiert wirkt, geht der Respekt der Kollegen schnell verloren. Wer sein Team jedoch nicht mehr führen kann, sieht seine Karriere als Führungskraft schnell beendet.

Aus dieser Erkenntnis heraus und eigenen jahrelangen Erfahrungen in der Personalführung und im Training von Führungskräften entwickelt und vermarktet das MANAGERSYSTEM Team seit 2004 eine einzigartige Software für Führungskräfte. Die MANAGERSYSTEM Software organisiert und unterstützt alle mit der Personalführung verbundenen Vorgänge und verhindert Führungsfehler, die zur Demotivation der Mitarbeiter und zum Versagen der Führungskraft führen können.

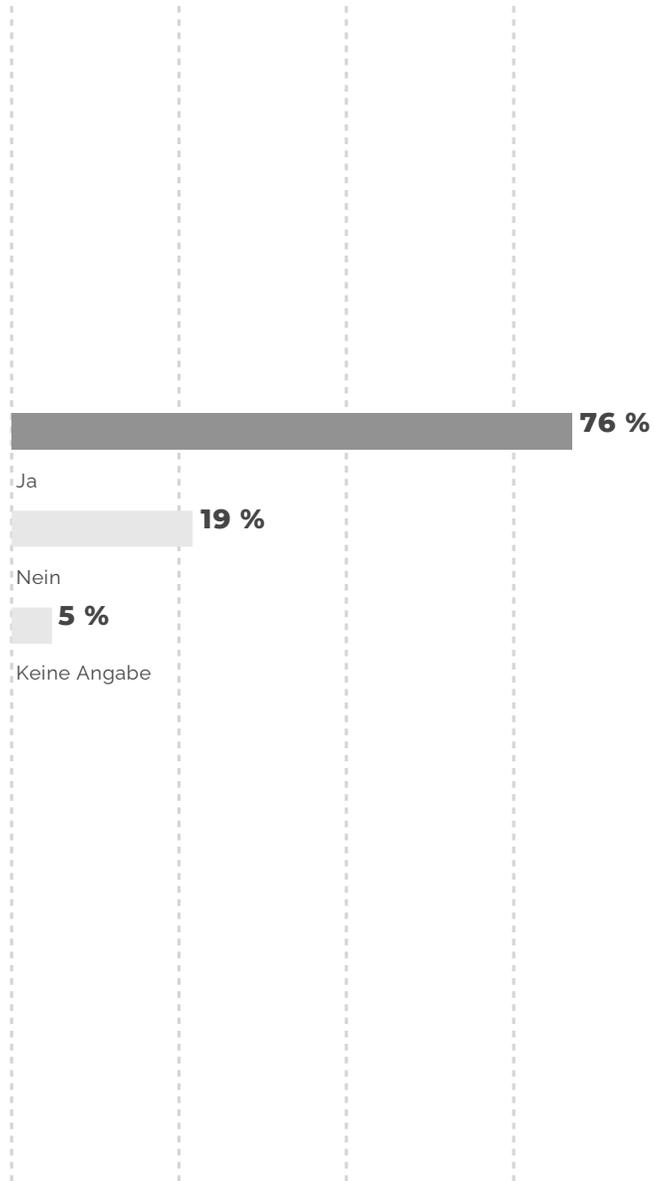
HINTERGRUND

MITARBEITERMOTIVATION GENAUER BETRACHTET



Unter- nehmer- befragung

HALTEN SIE DAS MANAGEMENT IN IHREM
UNTERNEHMEN FÜR KOMPETENT?

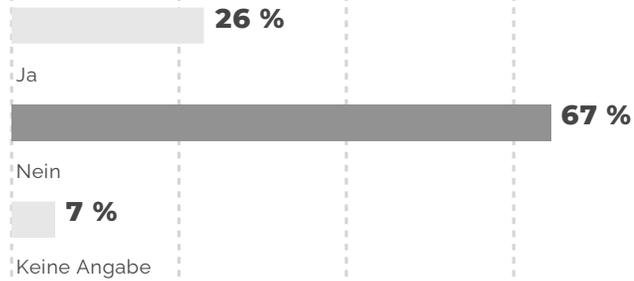


76 % aller befragten
Unternehmer halten das
Management des eigenen
Unternehmens für kompetent.

Quelle: Capital (capital.de)

Mitarbeiter- befragung

WERDEN FÜHRUNGSKRÄFTE IHREN
AUFGABEN GERECHT?



Entgegen der Selbsteinschätzung der Unternehmer halten 67 % aller befragten Mitarbeiter das Management des eigenen Unternehmens für nicht kompetent.

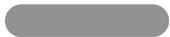
Quelle: Forschungsgruppe Wahlen
Telefonfeld GmbH, Demokratie und
Integration in Deutschland

80% aller Mitarbeiter haben innerlich gekündigt oder machen nur noch Dienst nach Vorschrift

Es ist Unternehmen noch immer nicht gelungen, ihre Mitarbeiter mitzunehmen: 8 von 10 Beschäftigten haben innerlich bereits gekündigt oder tun nur noch Dienst nach Vorschrift. Somit verfügen nur noch ca. 20 Prozent der Mitarbeiter über eine emotional gute Bindung an ihren Arbeitgeber und sind bereit, sich bereitwillig für dessen Ziele einzusetzen.

Schlecht motivierte Mitarbeiter verursachen somit einen volkswirtschaftlichen Schaden von über 100 Milliarden Euro pro Jahr. Mehr als acht Millionen Menschen in Deutschland arbeiten somit nur das Nötigste, fehlen häufig oder sabotieren gar die eigene Firma.

Quelle: Gallup Unternehmensberatung: Engagement Index



DEMOTIVATION FÜHRT
ZU INNERER KÜNDIGUNG
UND DIENST NACH
VORSCHRIFT



NUR 6 VON 30 MITARBEITENDE..

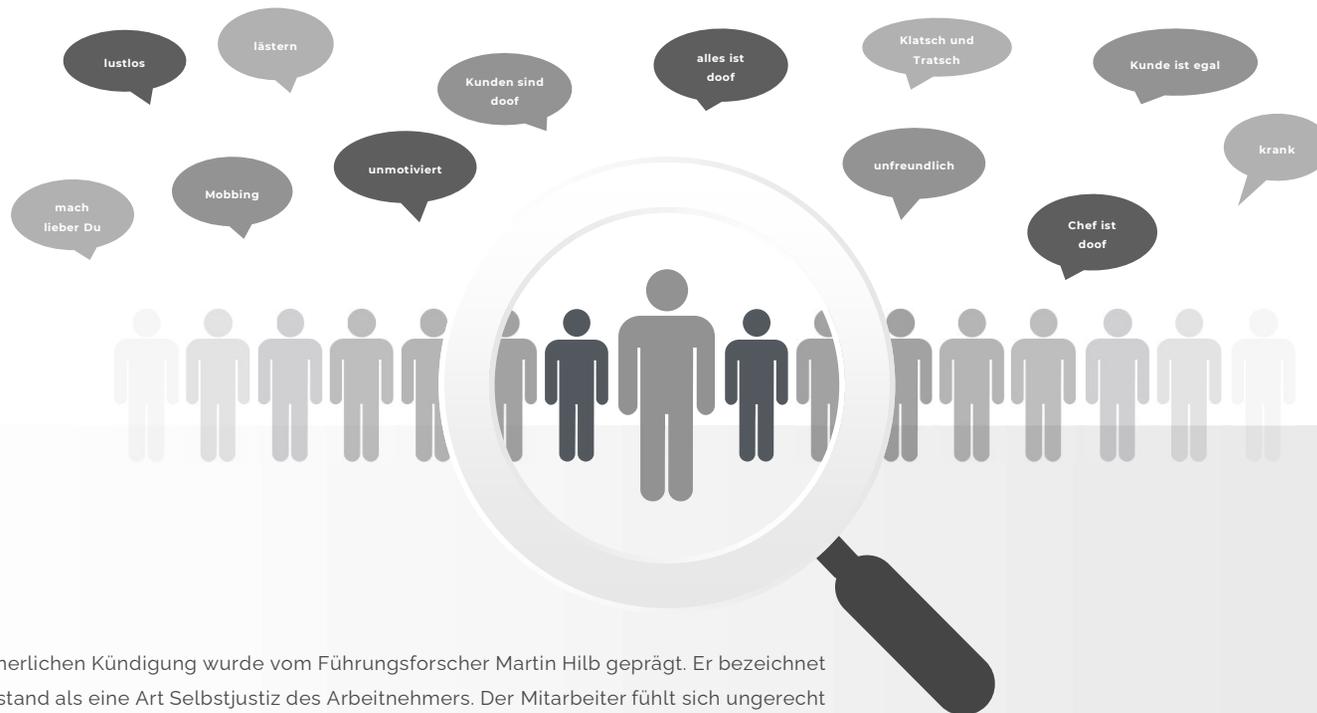


BESITZEN EINE EMOTIONALE..



BINDUNG ZU IHREM ARBEITGEBER.

Mitarbeiter(un)zufriedenheit



Der Begriff der innerlichen Kündigung wurde vom Führungsforscher Martin Hilb geprägt. Er bezeichnet diesen Zustand als eine Art Selbstjustiz des Arbeitnehmers. Der Mitarbeiter fühlt sich ungerecht behandelt und arbeitet nur noch so viel, wie ihm angesichts dieser Behandlung fair erscheint. Er stellt somit durch Arbeitsverweigerung sein Gerechtigkeitsgefühl wieder her. Ursache ist in der Regel eine unprofessionelle Personalführung.

Das Versagen in 3 Phasen

Die Ursache für eine niedrige Mitarbeitermotivation sind Defizite in der Personalführung. Der relativ geringe Anteil emotional hoch gebundener Arbeitnehmer in Deutschland ist fast ausnahmslos in der Personalführung begründet.

Der Aussage: "Ich habe in den letzten Tagen für gute Arbeit Anerkennung und Lob bekommen" stimmen nur noch die wenigsten Mitarbeiter zu. MANAGERSYSTEM stellt eine mitarbeiterbezogene Führung mit einer professionellen Personalentwicklung und systematischem Feedback sicher, um ein Führungsversagen schon im Ansatz zu verhindern.

1

Die Mitarbeiterleistung wird nicht anerkannt. Die Mitarbeiter sind Befehlsempfänger und werden nicht in Entscheidungen einbezogen. Die Führungskraft informiert nicht klar und umfassend.

2

Es gibt kein gemeinsames Verständnis der Zusammenarbeit. Es gibt kein Feedback. Vereinbarungen werden von Seiten der Führungskraft nicht eingehalten.

3

Das Versagen in 3 Phasen

Die Ursache für eine niedrige Mitarbeitermotivation sind Defizite in der Personalführung. Der relativ geringe Anteil emotional hoch gebundener Arbeitnehmer in Deutschland ist fast ausnahmslos in der Personalführung begründet.

Der Aussage: "Ich habe in den letzten Tagen für gute Arbeit Anerkennung und Lob bekommen" stimmen nur noch die wenigsten MitarbeiterInnen zu. MANAGERSYSTEM stellt eine mitarbeiterbezogene Führung mit einer professionellen Personalentwicklung und systematischem Feedback sicher, um ein Führungsversagen schon im Ansatz zu verhindern.

1

Die Motivation und Leistung der Mitarbeiter fällt. Die Mitarbeiter erledigen ihren Job nur noch "nach Plan". Die ersten Mitarbeiter kündigen innerlich. Die guten Mitarbeiter verlassen das Unternehmen. Die Unternehmensführung erscheint unglaubwürdig und wird in Frage gestellt.

2

Bereits in dieser Phase ist es einem Unternehmen in der Regel nicht mehr aus eigener Kraft heraus möglich, eine Kehrtwende einzuleiten.

3

Das Versagen in 3 Phasen

Die Ursache für eine niedrige Mitarbeitermotivation sind Defizite in der Personalführung. Der relativ geringe Anteil emotional hoch gebundener Arbeitnehmer in Deutschland ist fast ausnahmslos in der Personalführung begründet.

Der Aussage: "Ich habe in den letzten Tagen für gute Arbeit Anerkennung und Lob bekommen" stimmen nur noch die wenigsten MitarbeiterInnen zu. MANAGERSYSTEM stellt eine mitarbeiterbezogene Führung mit einer professionellen Personalentwicklung und systematischem Feedback sicher, um ein Führungsversagen schon im Ansatz zu verhindern.

1

2

3

Das Unternehmensergebnis reduziert sich. Die Mitarbeiter sind demotiviert und geben dem Management die Schuld an der Situation. Der Respekt der Mitarbeiter gegenüber den Vorgesetzten geht verloren.

Das Management hat versagt – jedoch schon in Phase 1.

Mit den richtigen Methoden erfahrener MANAGERSYSTEM Personalspezialisten ist es möglich, per „Reset“ einen Neustart in ein produktives Arbeitsumfeld mit einer gesunden Führung zu kommen. Dies erfordert jedoch einen kurzen aber tiefgreifenden Change-Prozess.

MANAGERSYSTEM SOFTWARE

MODULÜBERSICHT



Modul

Führungsaktivitäten

Die MANAGERSYSTEM Tagesübersicht informiert Sie über alle bevorstehenden Führungsaktivitäten.

Auf einen Blick stehen Ihnen alle Führungsaufgaben, Wiedervorlagen, die aktuellen Zielerreichungsgrade sowie bevorstehende Geburtstage und Jubiläen Ihrer Mitarbeiter zur Verfügung.

Bearbeiten Sie täglich die MANAGERSYSTEM Wiedervorlagen und Ihre Personalführung ist stets perfekt organisiert!

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Kalender

Januar 2023

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
26	27	28	29	30	31	
2	3	4	5	6	7	
9	10	11	12	13	14	
16	17	18	19	20	21	
Evers, Sandra Konfliktfähigkeit						
23	24	25	26	27	28	
		Meerstein, Peter Zielvereinbarungsgespräch				
30	31	1	2	3	4	
	Evers, Sandra Soziale Kompetenz					

MANAGERSYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Mitarbeiterübersicht

Die MANAGERSYSTEM „Mitarbeiterübersicht“ ermöglicht es, Ihre Mitarbeiter in Kategorien (z.B. nach Filialen, Abteilungen oder Aufgaben) zu organisieren.

Aus der Mitarbeiterübersicht heraus lassen sich Personaldatenblätter für die „herkömmliche“ Personalakte sowie Geburtstags- und Jubiläumslisten drucken.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Mitarbeiter

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/>	Nachname	Vorname/n	Funktion	Einsatzbereich	Homeoffice	Geburtsdatum	Alter (Jahr/e)	Eintritt am	Beschäftigt (Jahr/e)
<input type="checkbox"/>	Evers	Sandra	Vertriebsberater/in	Vertriebsregion Nord/Ost	<input type="checkbox"/>	12.09.1986	36	01.06.2017	5
<input type="checkbox"/>	Meerstein	Peter	Vice Präsident Sales	Geschäftsleitung	<input type="checkbox"/>	06.06.1984	38	01.07.2008	14

Datensatz 1 bis 2 von 2

MANAGER SYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Personaldaten

Die Ansicht "Personaldaten" zeigt als "elektronische Personalakte" alle mitarbeiterrelevanten Informationen an.

Sie können die vorgegebenen Felder beliebig um personalisierte Felder erweitern.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Neu

Abwesenheiten Ausstattungen Dokumente

Mitarbeiter/in Details Sonstige Meta Daten

Vorname/n* Sandra
 Nachname* Evers
 Einwilligung ⓘ

Funktion Vertriebsberater/in
 Einsatzbereich ⓘ Vertriebsregion Nord/Ost

Alter (Jahr/e) ⓘ 36
 Beschäftigt (Jahr/e) ⓘ 5

Aufgaben 3 Feedback 2 Gespräche 7 Kompetenzen 6 Qualifizierungen 2 Vereinbarungen 1 Ziele 3

Neu ↺

Mitarbeiter ⓘ	Beschreibung	Gespräch	Projekt	Priorität	Fortschritt (0-5)	Beginnt am	Endet am	Erledigt am	Qualität	Wiedervorlage am
☑ Evers, Sandra	Planung Messe Hannover		Messe 2021	Hoch (A)	4	03.10.2022	31.12.2022	23.01.2023	Hoch	
☑ Evers, Sandra	Kunden Jahresgespräche			Hoch (A)	2	01.11.2022	31.12.2022		Hoch	21.12.2022
☑ Evers, Sandra	Test 2023	Zielvereinbarung 2022, 05.10.2022	Digitalisierung	Hoch (A)	0	05.01.2023	31.01.2023			

Datensatz 1 bis 3 von 3

MANAGER|SYSTEM Enterprise | 2022.4 α ●

Modul

Aufgaben

Führungskräfte müssen Aufgaben an die richtigen Mitarbeiter übertragen und Mitarbeiter erwarten ein professionelles Feedback über die Erledigung der Aufgaben – und das ggf. über einen längeren Zeitraum hinweg (z.B. im Jahresgespräch).

MANAGERSYSTEM bietet Ihnen hierfür ein umfassendes Delegationsmanagement an.

An Mitarbeiter übertragene Aufgaben können Sie priorisieren, mit Terminen und Wiedervorlagen versehen und nach Erledigung mit einer Qualitätsbewertung beurteilen.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Aufgaben

Suche

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/> Mitarbeiter	Beschreibung	Gespräch	Projekt	Priorität	Fortschritt (0-5)	Beginnt am	Endet am	Erledigt am	Qualität	Wiedervorlage am
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Planung Messe Hannover		Messe 2021	Hoch (A)	4	03.10.2022	31.12.2022	23.01.2023		
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Kunden Jahresgespräche			Hoch (A)	2	01.11.2022	31.12.2022		Hoch	21.12.2022
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Test 2023	Zielvereinbarung 2022, 05.10.2022	Digitalisierung	Hoch (A)	0	05.01.2023	31.01.2023			
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Zielvereinbarungsgespräche 2022 führen			Hoch (A)	4	01.11.2022	31.12.2022			
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Zielvereinbarungsgespräche 2021 führen			Hoch (A)	5	01.11.2022	31.12.2022	29.11.2021		

Datensatz 1 bis 5 von 5

Qualität (Anzahl)

Hoch	Mittel	Niedrig
2	0	0

Priorität (Anzahl)

Hoch (A)	Mittel (B)	Niedrig (C)
5	0	0

Fortschritt (Anzahl)

0	2	4	5
1	1	2	1

Offen/Erledigt (Anzahl)

Erledigt	Offen
2	3

MANAGER SYSTEM Enterprise | 2022.4 alpha

Modul

Vereinbarungen

Häufig werden mit Mitarbeitern Vereinbarungen getroffen um Leitplanken zu setzen oder um schwierige Mitarbeiter zu führen. Auch hierfür bietet MANAGERSYSTEM eine professionelle Unterstützung.

Verbindliche Vereinbarungen, die nachgehalten werden, führen zu einer verlässlichen und ernsthaften Führung.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Vereinbarungen

Suche

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/> Mitarbeiter	Gespräch	Beschreibung	Beginnt am	Endet am	Status	Wiedervorlage am
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra		Vereinbarung im Rahmen des Entwicklungsplans	01.01.2020	24.10.2022	Eingehalten	24.10.2022

Datensatz 1 bis 1 von 1

Status (Anzahl)

Status	Anzahl
Eingehalten	1
Nicht eingehalten	0

MANAGERSYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Feedback

Feedback ist die höchste Form der Wertschätzung und bewirkt eine nachhaltige Motivation beim Mitarbeiter.

Sie können vermerken, was positiv oder negativ beobachtet wurde, wann ein Feedback geplant und wann es kommuniziert wurde.

Die historische Übersicht des erteilten Feedback gibt Ihnen für Mitarbeitergespräche eine professionelle Einschätzung der Mitarbeiterleistung über einen beliebigen Zeitraum.

Feedback ist eines der effektivsten Führungsinstrumente, die eine Führungskraft einsetzen kann.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Vereinbarungen

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/> Mitarbeiter	Gespräch	Beschreibung	Beginnt am	Endet am	Status	Wiedervorlage am
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra		Vereinbarung im Rahmen des Entwicklungsplans	01.01.2020		Eingehalten	24.10.2022

Datensatz 1 bis 1 von 1

Status (Anzahl)

Status	Anzahl
Eingehalten	1
Nicht eingehalten	0

MANAGER|SYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Mitarbeitergespräche

Viele Führungskräfte scheitern an Ihren Aufgaben, weil Sie über einen großen Zeitraum und der Vielzahl von Mitarbeitern und Gesprächen nicht mehr exakt wissen, was zuvor besprochen wurde.

Auch Jahresgespräche sind ohne Aufzeichnungen der Gespräche des vergangenen Zeitraums nicht professionell durchführbar.

Eine Herausforderung an die Führungskraft, die ohne MANAGERSYSTEM kaum zu bewältigen ist.

MANAGERSYSTEM bietet Ihnen hierfür die Planung, Wiedervorlage, Verwaltung und Dokumentation aller mit dem Mitarbeiter geplanten und durchgeführten Gespräche.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Gespräche

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/> Mitarbeiter	Kategorie	Beschreibung	Datum	Wiedervorlage
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Beurteilungsgespräch	Jahresgespräch 2022	05.10.2022	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Beurteilungsgespräch	Jahresgespräch 2021	07.10.2021	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Beurteilungsgespräch	Jahresgespräch 2020	06.10.2020	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Beurteilungsgespräch	Jahresgespräch 2019	14.10.2019	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Zielvereinbarungsgespräch	Zielvereinbarung 2021	07.10.2021	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Zielvereinbarungsgespräch	Zielvereinbarung 2020	06.10.2020	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Zielvereinbarungsgespräch	Zielvereinbarung 2019	14.10.2019	
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Zielvereinbarungsgespräch	Zielvereinbarung 2022	05.10.2022	25.01.2023

Datensatz 1 bis 8 von 8

MANAGER SYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Kompetenzen

Kaum ein Mitarbeiter passt mit seinem persönlichen und fachlichen Fähigkeiten exakt zur gestellten Aufgabe im Unternehmen. Mitarbeiter müssen zielgerichtet entwickelt werden, damit zum einen der Mitarbeiter sich in seiner Aufgabe sicher fühlt und zum anderen das Unternehmen die bestmögliche Wertschöpfung durch den Mitarbeiter erfährt.

Eine der Grundlagen der Personalführung ist es daher, sich zuerst einmal darüber bewusst zu werden, welche Stärken und Schwächen die eigenen Mitarbeiter aufweisen.

MANAGERSYSTEM bietet Ihnen hierfür eine umfassende Skillerhebungen (Stärken-/Schwächenanalysen) für Ihre Mitarbeiter.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Kompetenzen

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/> Mitarbeiter	Kompetenz	Soll-Wert (0-5)	Ist-Wert (0-5)	Qualifizierung bis	Maßnahme zur Qualifizierung	Fachlich	Methodisch	Persönlich	Wiedervorlage am
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Analytisches Denkvermögen	4	4			Mittel	Mittel	Hoch	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Konfliktfähigkeit	5	4	31.12.2022	Seminar "Resilienz im Alltag" besuchen	Mittel	Mittel	Mittel	16.01.2023
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Teamfähigkeit	4	4			Mittel	Mittel	Hoch	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Engagement & Motivation	4	4			Mittel	Mittel	Hoch	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Vertriebstechnik	5	5	31.12.2022		Mittel	Mittel	Hoch	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Soziale Kompetenz	5	1	30.06.2023	Entwicklungsprogramm	Mittel	Mittel	Niedrig	31.01.2023
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Analytisches Denkvermögen	4	5			Mittel	Mittel	Hoch	
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Engagement & Motivation	5	5			Mittel	Hoch	Hoch	
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Soziale Kompetenz	5	5			Hoch	Hoch	Hoch	

Datensatz 1 bis 9 von 9

Fachlich (Anzahl)

Methodisch (Anzahl)

Persönlich (Anzahl)

MANAGER|SYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Qualifizierungen

Die Anforderungen an eine professionelle Personalentwicklung sind eine Herausforderung für jede Führungskraft. Immer öfter wird es erforderlich, Mitarbeiter zu entwickeln und bereit für neue, anspruchsvolle Aufgaben zu machen.

Aber auch im Rahmen der Bewertung der Stärken und Schwächen Ihrer Mitarbeiter werden Sie hier und da die Notwendigkeit für Entwicklungsmaßnahmen bei Ihren Mitarbeitern sehen.

MANAGERSYSTEM unterstützt Sie dabei, Personalentwicklungsmaßnahmen zu planen, zu dokumentieren aber auch z.B. Zertifizierungen pünktlich vorzunehmen.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Qualifizierungen

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

Mitarbeiter	Beschreibung	Kompetenz	Qualifizierung	Beginnt am	Endet am	Wiedervorlage am
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Social Selling	Vertriebstechnik	Vertriebsschulung	16.08.2022	17.08.2022	
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Teamevent	Soziale Kompetenz		07.02.2023	08.02.2023	

Datensatz 1 bis 2 von 2

MANAGER SYSTEM Enterprise | 2022.4 alpha

Modul

Ziele

Die professionelle Zielvereinbarung ist die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Mitarbeiter. Aber auch in der darauf folgenden Zeit ist Führungstätigkeit gefragt. Der Mitarbeiter muss regelmäßig über den Stand der Zielerreichung informiert sein und es müssen bei Abweichungen gemeinsam Maßnahmen definiert werden.

MANAGERSYSTEM ermöglicht es Ihnen Zielvereinbarungen mit den Mitarbeitern zu planen, zu dokumentieren und nachzuhalten.

Es können Qualitätsziele als auch Quantitätsziele definiert werden und Sie erhalten einen tagesaktuellen Überblick über den Zielstatus und den Zielerreichungsgrad.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾ Admin/Dashboard

Mitarbeiter Kalender

Ziele

Suche

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/>	Mitarbeiter	Ziel Art	Beschreibung	Gespräch	Gewichtung in %	Zielwert	Ist-Wert	Ziel Status	Beginnt am	Endet am	Wiedervorlag
<input type="checkbox"/>	Evers.Sandra	Quantitätsziel	Umsatz gemäß Zielvereinbarung	Zielvereinbarung 2021. 07.10.2021	50	12000000.00	84500000.00		01.01.2022	31.12.2022	
<input type="checkbox"/>	Evers.Sandra	Quantitätsziel	Kundenkartei bereinigen	Zielvereinbarung 2021. 07.10.2021	25						
<input type="checkbox"/>	Evers.Sandra	Quantitätsziel	Anbindungsquote XYZ um 10% verbessern	Zielvereinbarung 2021. 07.10.2021	25				01.01.2002	31.12.2022	

Datensatz 1 bis 3 von 3

Quantitätsziel/e (Anzahl)

Erreicht: 1, Nicht erreicht: 0

Qualitätsziel/e (Anzahl)

Erfüllt: 0, Nicht erfüllt: 0

MANAGER|SYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Abwesenheiten

Führungskräfte benötigen eine professionelle An- und Abwesenheitsplanung um den betrieblichen Anforderungen gerecht zu werden.

MANAGERSYSTEM bietet einen professionellen Überblick über die An- und Abwesenheitssituation der eigenen Mitarbeiter.

Die erweiterte "Abwesenheitsübersicht" zeigt den An- und Abwesenheitsstatus der Mitarbeiter auf einen Blick an (z.B. für die Urlaubs- oder Personaleinsatzplanung).

Es ist sofort erkenntlich, ob ein Mitarbeiter noch Resturlaub zu verplanen hat und wie viele Abwesenheitstage (z.B. Krankheit, o.ä.) vorliegen.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Abwesenheiten

Suche

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

Mitarbeiter	Art	Von	Bis	Tage	Genehmigt
<input type="checkbox"/> Evers.Sandra	Urlaub	20.12.2022	24.12.2022	5,0	☑
<input type="checkbox"/> Meerstein.Peter	Krankheit	27.11.2022	28.11.2022	2,0	☐
Σ				7	

Datensatz 1 bis 2 von 2

Abwesenheitsart (Tage)

MANAGERSYSTEM Enterprise | 2022.4

Modul

Ausstattung

MANAGERSYSTEM ermöglicht Ihnen die Verwaltung der mitarbeiterbezogenen Ausstattungen (Gehalt, Equipment etc.).

Sie können aus der Übersicht heraus z.B. Übergabe- und Rückgabeformulare drucken.

Auch für Personalgespräche verschiedenster Art bietet sich ein schneller Überblick über die Ausstattung Ihres Mitarbeiters.

Zu jeder Ausstattung ist ein Wiedervorgetermin definierbar, der Sie z.B. an einen neu zu bestellenden Dienstwagen, eine geplante Gehaltsanpassung oder an auslaufende Leasingverträge erinnert.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Ausstattungen

Suche

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

<input type="checkbox"/> Mitarbeiter	Beschreibung	Von	Bis	Wiedervorlage
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Notebook	01.10.2022		
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Mobile	01.10.2022		
<input type="checkbox"/> Evers, Sandra	Zentralschlüssel	01.10.2022		
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Zentralschlüssel	01.10.2022		
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Mobile	01.10.2022		
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Notebook	01.10.2022		

Datensatz 1 bis 6 von 6

MANAGER SYSTEM Enterprise | 2022.4 alpha

Modul

Dokumente

Häufig hat eine Führungskraft mitarbeiterbezogene Dokumente zu verwalten. Dies können z.B. Bewerbungsunterlagen, Schriftverkehr und andere Dokumente sein.

MANAGERSYSTEM bietet die Möglichkeit externe Informationen und Dokumente mit dem Mitarbeiter zu vernetzen.

Jedes Modul der Software bietet die Möglich zur Hinterlegung von Dokumenten. So können z.B. aus dem System heraus Urlaubsanträge, Ziel- oder sonstige Vereinbarungen zugeordnet hinterlegt werden.

Organisation ▾ Führung ▾ Vorgaben ▾

Mitarbeiter Kalender

Dokumente

Neu Druckvorschau CSV speichern Filter Filter aus

Mitarbeiter	Beschreibung	Wiedervorlage am	Datenlöschung am
<input type="checkbox"/> Meerstein, Peter	Krankmeldung		

Datensatz 1 bis 1 von 1

MANAGERSYSTEM Enterprise | 2022.4 alpha

Modul Administration

MANAGERSYSTEM bietet in der Regel wenig Überschneidungen mit vorhandenen Systemen, da alle Funktionen auf die professionelle Personalführung und die Organisation der Führungskraft ausgerichtet sind.

Sollte es jedoch schon etablierte Lösungen in Ihrem Unternehmen geben, die MANAGERSYSTEM auch zur Verfügung stellt (z.B. eine Urlaubsverwaltung) können Sie in der MANAGERSYSTEM Administration die nicht benötigten Module einfach abschalten und die Software mit dem reduziert Funktionsumfang nutzen.

MANAGERSYSTEM wird immer mit allen verfügbaren Modulen ausgeliefert.

Admin/Dashboard Gruppen Anwender Dienstprogramme Anwenderbereich

Tabellenrechte

Tabelle	Einfügen	Anzeigen	Bearbeiten	Löschen
Mitarbeiter	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Abwesenheiten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Ausstattungen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Aufgaben	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Feedback	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Gespräche	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Kompetenzen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe <input checked="" type="radio"/> Alle
Qualifizierungen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Besitzer <input type="radio"/> Anwendergruppe



2 Versionen für jeden Einsatz- zweck



MANAGERSYSTEM ist als Einzelplatz-Windows Version sowie für den unternehmensweiten Einsatz als gehostete (selbst gehostet/Cloud) Multi-User Internetanwendung verfügbar.

Unabhängig von der Anzahl der Benutzerlizenzen können beliebig viele (zu führende) Mitarbeiter angelegt werden. Die Mitarbeiter werden den Führungskräften über Benutzergruppen zugeordnet. Ebenso ist es möglich, mehrere Führungskräfte mit der gleichen Benutzergruppe anzulegen um gemeinsam Zugriff auf bestimmte Mitarbeiter zu haben.

Durch die Benutzergruppensteuerung ist es einfach, Mitarbeiter bei einem Vorgesetztenwechsel einer anderen Führungskraft zuzuordnen.

Die internetbasierte MANAGERSYSTEM Software wird auf Ihrem eigenen Webserver oder externem Webspace installiert („Self hosted“ Software).

Der Webserver oder Webspace benötigt die Möglichkeit PHP-Skripte auszuführen und eine MySQL-Datenbank anzulegen.

MANAGERSYSTEM für Windows ist lauffähig auf Microsoft Windows® Windows 7 oder höher (inklusive Server Editionen 2008 und 2016).

MANAGEMENT MIT SYSTEM

SOFTWARE & TRAINING



Management mit System

Kombiniert mit einem (optionalen) MANAGERSYSTEM Führungstraining erhalten Sie das nach unserer Kenntnis effektivste verfügbare Personalführungssystem.

Das MANAGERSYSTEM Trainingsprogramm beinhaltet eine umfassende Selbstreflexion, die es Führungskräften ermöglicht, die eigenen Stärken und Schwächen in der Personalführung schnell und einfach zu erkennen und übt die Anwendung in Verbindung mit der MANAGERSYSTEM Software.

SELBSTREFLEXION

Die Führungskraft erkennt, welches Verhalten zum Scheitern seiner Führung führt.

SOFTWARE

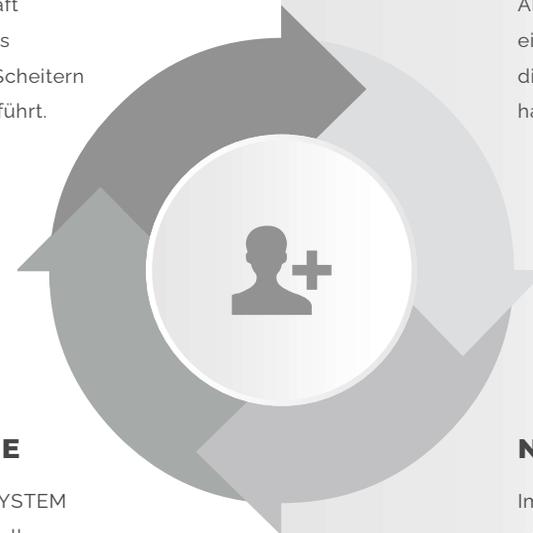
Die MANAGERSYSTEM Software bietet alle Werkzeuge für eine professionelle Personalführung.

METHODEN

Alltagstaugliche Methoden für eine professionelle Führung, die mit jedem Führungsstil harmonisieren.

NACHHALTIGKEIT

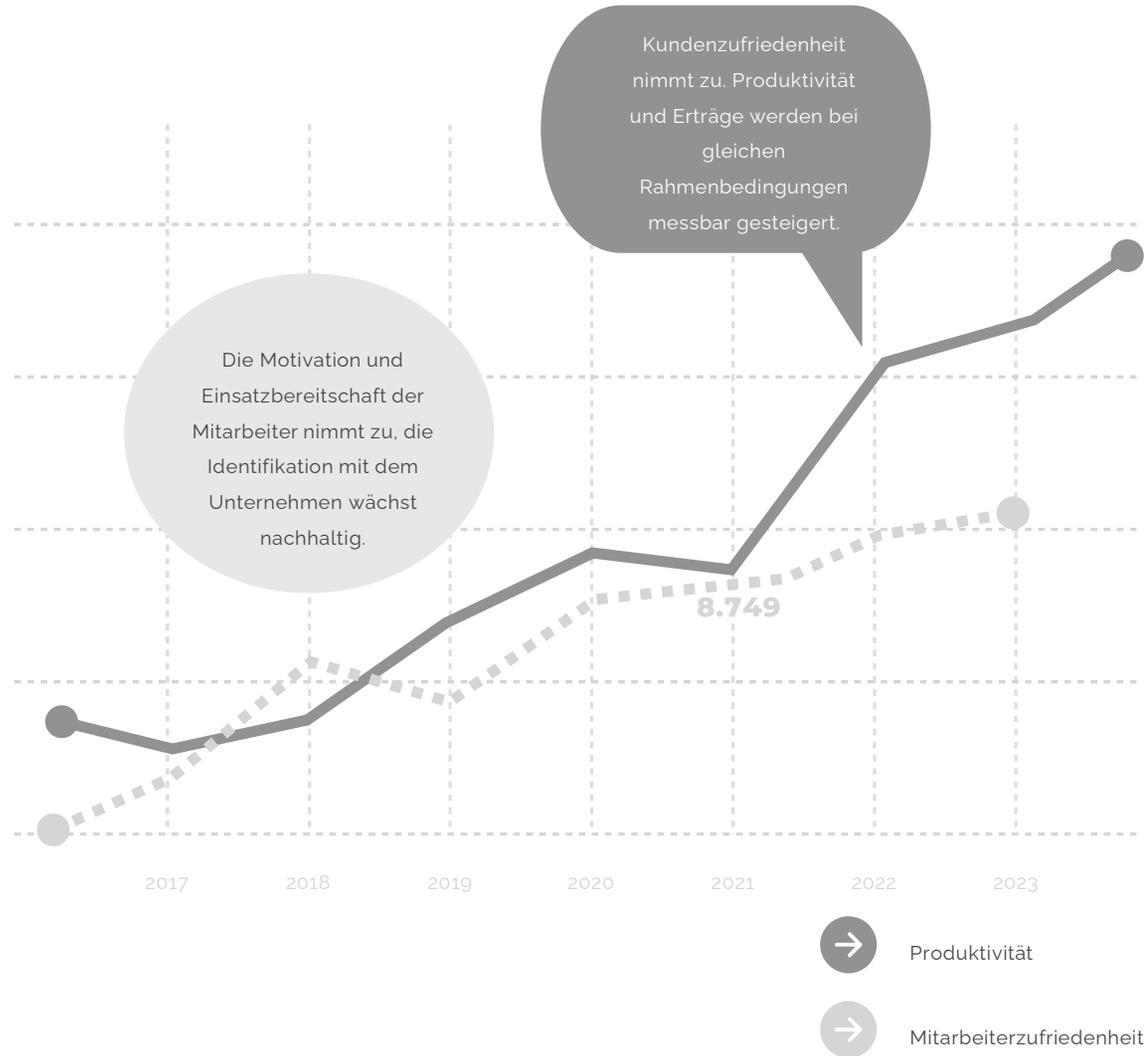
Im Training gelerntes Wissen verpufft nicht nach kurzer Zeit, sondern wird nachhaltig in der Anwendung der Software umgesetzt.



Gute Führung steigert unmittelbar die Produktivität

Gute Führung steigert das Unternehmensergebnis nachhaltig. Dieser Chart zeigt beispielhaft, wie sich die gestiegene Führungsqualität und die damit verbundene Mitarbeiterzufriedenheit auf die Produktivität des Unternehmens auswirkt.

Somit ist die Investition in eine gute Personalführung eine direkte Investition in ein besseres Betriebsergebnis und amortisiert sich sofort.



Kunden- meinungen

WAS ANWENDER SAGEN



Was andere über MANAGERSYSTEM sagen

"MANAGERSYSTEM unterstützt mich maßgeblich in der Digitalisierung unserer Führungsprozesse."

Michael Just

*Leiter IT-Service und Digitalisierung
Stadtverwaltung Wiesloch*

*"Höchste Punktzahl 5/5:
MANAGERSYSTEM gibt uns in unserer Führung mehr Struktur."*

Die Führungskräfte

Der starcode GmbH & Co. KG

"Ideal für eine erfolgreiche Personalführung."

Annette Bollow

*Leiterin Visual Merchandising
Habitat Möbel*

Weitere Referenzen, auch aus Ihrer Branche nennen wir Ihnen gerne auf Nachfrage.

Kontakt

WEITERE INFORMATIONEN



Software Präsentation

Erleben Sie MANAGERSYSTEM in einer geführten Online-Präsentation. Wir beantworten dabei gerne Ihre Fragen und schalten Ihnen im Nachgang einen Zugang zur Online Demo frei. Hier können Sie selbst nach belieben alle Funktionen ausprobieren.

Selbstverständlich nennen wir Ihnen auch den Preis für die MANAGERSYSTEM Software und unsere Dienstleistungen.

Seien Sie schon jetzt sicher, dass MANAGERSYSTEM für Ihr Unternehmen keine Kostenposition ist. Lassen Sie sich davon überzeugen, dass Sie mit weniger Kostenaufwand ein wesentlich besseres Betriebsergebnis erzielen und weit weniger in unentworfene und ggf. sogar destruktive Mitarbeiter investieren.

Wir freuen uns auf eine Terminvereinbarung mit Ihnen.



Oktober

MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

Let's get in touch with us

MANAGERSYSTEM WHQ GMBH

Löwenzahnweg 5
21493 Schwarzenbek
Deutschland

Geschäftsführer Kai Hanno Lange
Amtsgerichtes Hamburg, HRB 117211



+49 (4151) 83716-88



INFO@MANAGERSYSTEM.DE



WWW.MANAGERSYSTEM.DE

